



Создание благоприятного психологического климата в коллективе.

«Благоприятный морально-психологический климат в коллективе – основа эффективного взаимодействия участников образовательного процесса»

Психологический климат — это характер эмоций, возникающих во взаимоотношениях людей, основанных на их симпатиях, совпадении интересов, характеров и склонностей.

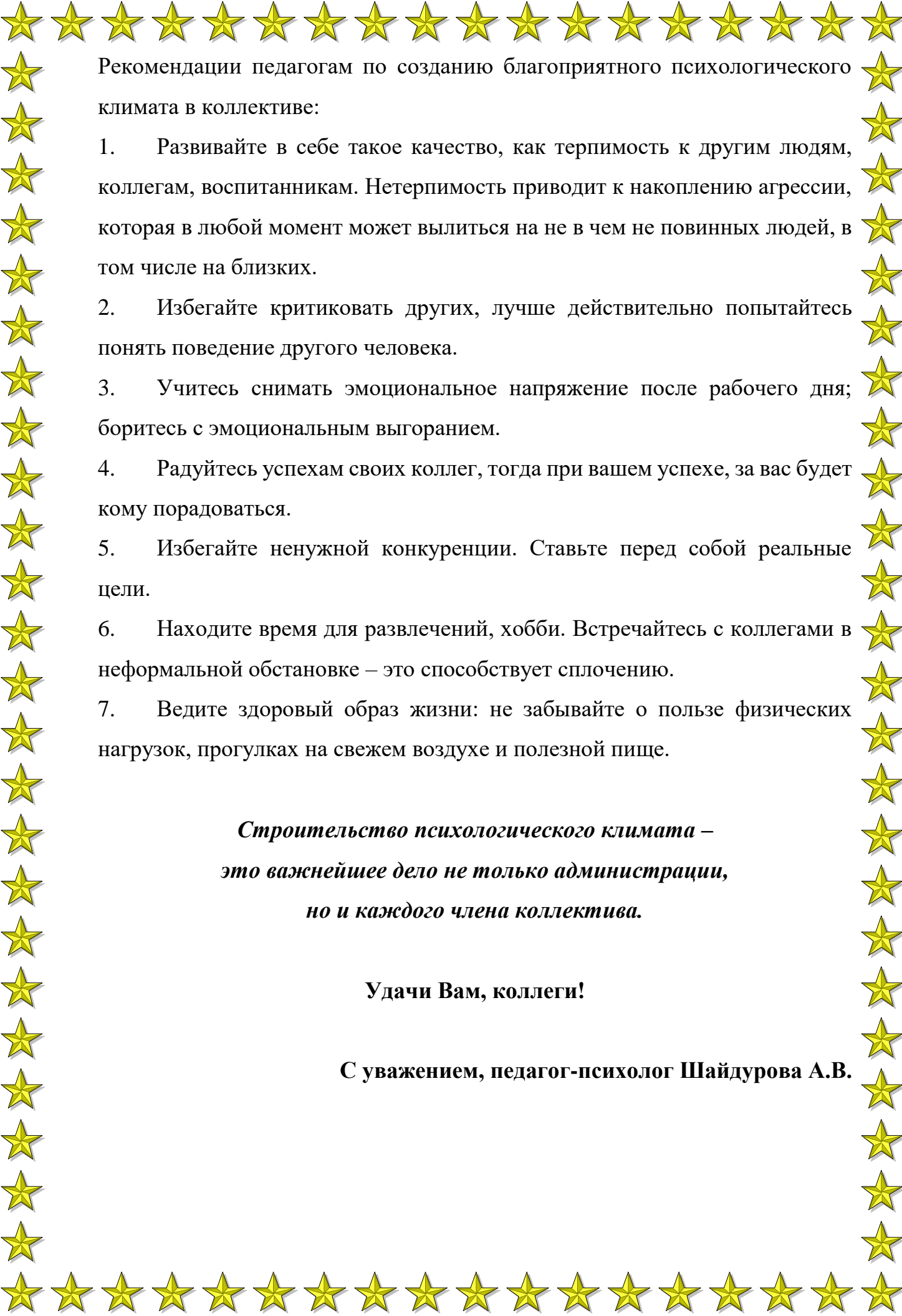
Психологический климат включает три сферы:

1. Социальный климат – осознание целей и задач всеми участниками, соблюдение прав и обязанностей.
2. Моральный климат – ценности, принятые в коллективе. Их единство, принятие, согласованность.
3. Собственно, психологический климат – неофициальное отношение в коллективе.

Благоприятный климат в коллективе повышает работоспособность и эффективность труда.

Неблагоприятный климат вызывает частые случаи нарушения безопасности и на 20% снижает работоспособность.

Климат называют благоприятным, если в коллективе царит атмосфера доброжелательности, заботы о каждом, доверия и требовательности. Если члены коллектива готовы к работе, проявляют творчество и достигают высокого качества, работая без контроля и неся ответственность за дело. Если в коллективе каждый защищён, чувствует причастность ко всему происходящему и активно вступает в общение. Руководитель в таком случае не является источником угрозы, отношение к нему устанавливается как к члену коллектива, за ним признаётся право принятия значимых для коллектива решений.



Рекомендации педагогам по созданию благоприятного психологического климата в коллективе:

1. Развивайте в себе такое качество, как терпимость к другим людям, коллегам, воспитанникам. Нетерпимость приводит к накоплению агрессии, которая в любой момент может вылиться на не в чем не повинных людей, в том числе на близких.
2. Избегайте критиковать других, лучше действительно попытайтесь понять поведение другого человека.
3. Учитесь снимать эмоциональное напряжение после рабочего дня; боритесь с эмоциональным выгоранием.
4. Радуйтесь успехам своих коллег, тогда при вашем успехе, за вас будет кому порадоваться.
5. Избегайте ненужной конкуренции. Ставьте перед собой реальные цели.
6. Находите время для развлечений, хобби. Встречайтесь с коллегами в неформальной обстановке – это способствует сплочению.
7. Ведите здоровый образ жизни: не забывайте о пользе физических нагрузок, прогулках на свежем воздухе и полезной пище.

***Строительство психологического климата –
это важнейшее дело не только администрации,
но и каждого члена коллектива.***

Удачи Вам, коллеги!

С уважением, педагог-психолог Шайдурова А.В.